

Siempre cerca de ti

GRAN LAJANA

# ¿Quieres trabajar con NOSOTROS?

Buscamos cajeros/as, reponedores/as, fruteros/as,  
charcuteros/as, carniceros/as, pescaderos/as.  
Gente con ganas de trabajar en Supermercado.

**¿Te interesa?**

Puedes enviarnos tu curriculum al siguiente correo  
electrónico:

[seleccion.spar2000grupo@spargrancelanaria.es](mailto:seleccion.spar2000grupo@spargrancelanaria.es)

**¡Te estamos esperando!**

Yleistä - Töihin Espanjaan?

16.5.2021 14.00

## **Työpaikka tarjolla - työaika 8 tuntia päivässä, töitä 6 päivää viikossa (su vapaa) ja palkka 900 €. Tervetuloa töihin Espanjaan!**

Tälläkin hetkellä Suomessa moni haaveilee muutosta ulkomaille. Talvi, pimeys, röntä ja yleinen ankeus ahdistaa ja mielessä siintävät etelän aurinko, rannat ja rento elämä. Moni lähtee myös toteuttamaan unelmaansa, mikä on tietysti aina hyvä asia. Mutta aika usein se arki lyö naamalle kuin märkä rätkki, jos matkaan on lähdetty turhan huonolla valmistelulla eikä ole tietoa paikallisesta työkuluttuurista. Moni valitettavasti kuvittelee, että työelämän säännöt ovat kaikkialla samanlaiset kuin Suomessa ja että ainakin Euroopassa tilanne olisi näin. Näin ei kuitenkaan ole ja itse asiassa suomalaiset työelämän säännöt ja monet edut ovat varsin ainutlaatuisia.

Oma lisänsä on työpaikoilla vallitseva hierarkia. Monet pitävät espanjalaisia leppoisina, mutta monissa vähänkään isommissa firmoissa vallitsee kuitenkin voimakas hierarkia, jossa pomo on "the Boss" ja päätökset tehdään suljettujen ovien takana. Työntekijät tekevät juuri niin kuin esimies sanoo eivätkä paljon itse mieti, että miten asian voisi tehdä toisin. Esimiestä ei pelkästään kunnioiteta, vaan monilla työpaikoilla myös pelätään. Työpaikoilla on myös paljon kateutta ja työelämässä eteneminen on monesti hankalaa pelkästään omilla näytöillä, sillä lisäksi tarvitaan sukulaisuutta tai johtajan suosioon luikertelua.

Mihin muuhun sitten pitää varautua, jos haluaa lähteä töihin Espanjaan? No, aika lailla ihan kaikkeen sillä mitä tahansa voi tulla vastaan. Täällä kun hyvin harvalla alalla on mitään suomalaisia työehtosopimuksen kaltaisia juttuja, jotka määrittäisivät palkan, työajan ja muita tärkeitä tekijöitä ja vaikka olisikin niin aika harvoin niitä noudatetaan. Täällä on työnantajan markkinat, joten jokainen firma päättää aika lailla itse omista asioistaan. Eli ihan ensimmäisenä kannattaa tavata työsopimus moneen kertaan, jotta taatusti tietää mihin on nimensä laittamassa alle. Jos nyt jotain sopimusta sinulle edes tarjotaan...

Yleistä on myös se, että sinulle tarjotaan puolipäiväistä työsopimusta tulet kuitenkin tekemään täyttä 8-tuntista päivää tai että työsopimuksessa lukee alhaisempi työnkuva kuin mitä tulet tekemään. Ihan yleisiä juttuja Espanjassa, etenkin tällaisilla alueilla, joissa valtaosa työpaikoista on matkailu- ja palvelualan paikkoja. Toki tätä tehdään myös mantereella. Ystävänäni oli kiinnostunut vaihtamaan työpaikkaa puolison kotiseudulle mutta tarjolla oli vain puolipäiväinen sopimus, vaikka työtä olisi ollut kuutena päivänä viikossa ja 8 tuntia päivässä.

Aika normaalia on se, että työntekijän kanssa etukäteen sovittuja työaikoja tai -vuoroja ei kunnioiteta ja työvuorot saattavat venyä säännöllisesti ylitöiksi joista ei korvata mitään, eikä niitä myöskään saa pitää vapaana. Työvuorolista saattaa ilmaantua seuraavalle viikolle vasta sunnuntaina. Monissa yrityksissä ajatuksena tuntuu olevan se, että työntekijän pitäisi olla vain kiitollinen että hänellä on työpaikka eikä ylitöistä sovi valittaa. Jos ei kiinnosta niin sitten voi lähteä - tilalle löytyy taatusti monta kymmentä uutta ehdokasta. Monissa isommissakin firmoissa tuntuu olevan myös se asenne, että paras työntekijä on se joka viettää eniten aikaa työpaikalla. Sillä ei ole mitään merkitystä, että miten tehokasta tuo työnteko on. Mutta missään nimessä ennen ei uskalleta toimistosta lähteä ennen kuin pomo on poistunut paikalta. Eli jos pomo tekee ylitöitä, niin tekevät myös kaikki muutkin.

Työpaikoilla pukeutuminen on yleensä paljon virallisempaa kuin Suomessa ja miehiltä odotetaan toimistotöissä pukuun pukeutumista vaikka lämpöä olisi mittarissa 40 astetta. Yleensäkin espanjalaiset pukeutuvat töihin huolitellusti ja siististi. Monissa kouluissa on opettajilla farkkujen käyttökielto, koska opettajien halutaan selvästi erottuvan oppilaista.

Sairasloma on myös sellainen asia, josta moni työnantaja ei ole kovin iloinen. Toki siihen työntekijällä on lain mukaan mahdollisuus, mutta monet eivät uskalla sellaista edes ottaa muuta kuin pakon sanelemana. Seurauksena voi olla se, että kohta ei ole työpaikkaa jonne palata. Etenkin lapsiperheelliset ovat tässä suhteessa

hankalassa asemassa, sillä työstä ei "uskalleta" olla pois kun lapsi on kipeä, joten aika yleistä on, että lapset viedään päivähoidon ja kouluun muita tartuttamaan.

Työvuorot saattavat mennä myös niin, että työntekijä ei ehdi olla vapaalla laissa määrättyä minimiä työvuorojen välillä. Eräs tuttava on puolestaan töissä alalla, jossa on hyvin tarkkaan määritelty työvuoron lepoajat, siis minuutilleen. On kuitenkin mahdollista, että viimeinen työvuoro päättyy yövuoroon eli työ päättyy aamulla klo 8 ja se päivä lasketaan jo vapaapäiväksi! Seuraava päivä on vapaa mutta sitten saattaa jo seuraavana päivänä odottaa aamuvuoro eli töihin pitää mennä klo 7 aikaan. Eli takana on alle 2 vuorokautta lepoa ja kyseessä on kuitenkin erittäin vaativa ammatti, jossa tarkkaavaisuus ei voi herpaantua hetkeksikään tai muuten satojen ihmisten turvallisuus on vaarassa.

Vakityöstä on tällä hetkellä useimpien edes turha unelmoida, joten sopimukset ovat lähes aina määräaikaisia ja niitä sitten tarvittaessa ketjutetaan vaikka vuosikaupalla. Näin on tehty monelle ystävälleni eli samassa firmassa on tehty töitä samassa työtehtävässä. Sopimus tehdään aina vain määräaikaiseksi ja sitten kun se loppuu niin mennään pariksi kuukaudeksi parolle eli työttömäksi (täällähän työttömyystuki ns. ansaitaan työnteolla) ja sitten taas palataan takaisin töihin aivan kuin uutena työntekijänä.

Tällä hetkellä määräaikaisella työ sopimuksella työskentelee lähes 30 % työntekijöistä. Toki erilaisilla lakimääräyksillä yritetään rajoittaa määräaikaisten sopimusten käyttöä mutta käytännössä niitä on kai helppo kiertää.

Äitiyslomahan on Espanjassa 16 vkoa ja tämän jälkeen työntekijällä on periaatteessa oikeus tunnin imetystaukoon työpäivän aikana siihen asti kunnes lapsi täyttää 9 kk. Vakituksella työntekijällä on myös oikeus lyhennettyyn työpäivään äitiysloman loputtua. Vaikka kyseessä ovat lakisääteiset oikeudet niin eivät firmat niihin yleensä myönteisesti suhtaudu.

Lomaa täällä kertyy yleensä 30 päivää vuodessa eikä niitä tarvitse ansaita etukäteen, vaan samana vuonna kun aloittaa työt niin on oikeutettu jo loman pitämiseen. Mutta milloin lomaa sitten voi pitää, se onkin sitten ihan eri asia. Aika monessa yrityksessä jälleen kerran työnantaja käytännössä määrää että milloin lomasi pidät. Jos nyt on hiljaista, niin sitten vaan lomaa pitämään ja vilkkaimman sesongin aikaan sellaisesta on täysin mahdoton edes unelmoida useimmilla työpaikoilla.

Eikä mikään takaa myöskään sitä, että saisit lomaa pitää useamman viikon putkeen. Puolisoni pystyy käytännössä pitämään vain yhden lomaviikon kerrallaan eli lomat ovat jakaantuneet lyhyiksi pätkiksi pitkin vuotta. Sen verran kuitenkin firma tulee vastaan, että jokaisella on kesällä oikeus ainakin yhteen lomajaksoon.

Palkat ovat sitten täysin oma asiansa. Tämän vuoden alussa espanjalaisten minimipalkka nousi juuri 900 euroon ja tämä oli todella monelle espanjalaiselle tärkeä asia. Sillä todella moni työskentelee täällä tuolla minimipalkalla. Keskipalkka espanjalaisilla on n. 1640 € (brutto) mutta palkat vaihtelevat paljon asuinpaikan mukaan. Madridissa palkat ovat keskimäärin korkeammat kuin vaikkapa täällä Kanarialla.

Oma lukunsa on erilaiset virat, joissa noudatetaan virallisia sääntöjä ja ehtoja ja tästä syystä ne ovatkin erityisen haluttuja paikkoja. Niiden paikkojen jakaminen onkin sitten ihan oma tarinansa... Näitä paikkoja ovat tietysti erilaiset kunnan ja valtion virat, mutta myös monet muut työpaikat ovat oposición-kokeiden takana. Monet tuttavani ovat vuosia lukeneet ja valmistautuneet sairaanhoitajan oposición-kokeisiin, sillä sitä kautta saatava vakituinen työpaikka valtion sairaalassa on kuin "lottovoitto". Toisaalta taas opettajana toimiva tuttavani on töissä julkisessa koulussa, koska näin työehdot ovat paremmat kuin yksityisessä. Perheen lapset ovat kuitenkin yksityiskoulussa, koska he kokevat, että opetuksen taso on siellä paljon parempi kuin heidän omassa koulussaan.

Toki olemassa on myös paljon ihan kunnollisia, sääntöjä noudattavia espanjalaisyhtiöitä. Paljon on myös eroja eri alueiden välillä Espanjassa pohjoisessa ja isoissa kaupungeissa ollaan täsmällisempiä ja ehkä enemmän eurooppalaisia, kun taas etelä-osassa maata on edelleen enemmän sitä mañana-kulttuuria. Kaikki yllä olevat esimerkit ja mielipiteet ovat vain omia kokemuksiäni ja näkemyksiäni näistä asioista. Mutta ideana oli lähinnä se, että ne

jotka unelmoivat työnteosta täällä Espanjassa, olisivat tietoisia näistä asioista.

Teksti:

Miia Junell

Kuvat ja editointi:

M.Aaltonen

2019